



2025

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

LÄNSILINJAT OY

Sisällysluettelo

- 1) Yritystiedot
- 2) Kestävyysstrategia
- 3) Ympäristövastuu
- 4) Sosiaalinen vastuu
- 5) VSME-standardin mukaiset tietopisteet

Yritysmuoto: Osakeyhtiö

Toimialaluokitus: H49.31-4921 ja H49.39-4922

Tase (vastaavaa) M€: 12 340 000

Liikevaihto M€: 25 225 468

Työntekijämäärä FTE: 263

Päätoimintamaa: Suomi

Linja-autoja 152 kpl, joista sähköisiä 27 kpl

1. Yritystiedot

Tämä raportti on tehty noudattaen EU:n vapaaehtoista kestävyysraportointistandardia listaamattomille pk-yrityksille (VSMÉ). Vastuullisuusraportti on laadittu Länsilinjat Oy:n osalta, eikä se sisällä tytäryhtiöitä. Raportissa tarkastellaan yrityksen omasta toiminnasta aiheutuvia tekijöitä, eikä koko arvoketjuun liittyvä kestävyysseikkoja.

Yrityksen päätoimialana on tuottaa joukkoliikennepalveluita palvelusopimusasetuksen mukaisessa kunnallisessa linjaliikenteessä, markkinaehtoisessa kaukoliikenteessä sekä tilausajoliikenteessä.

2. Kestävyystrategia

Länsilinjat kehittää liiketoimintaansa kohti entistä kestävämpää ja vastuullisempaa suuntaa VSMÉ-standardin mukaisesti. Kestävyystrategiamme pohjautuu kaksoisolenaisuus-analyyssissä havaitsemiimme olennaisimpiin kestävyysseikkoihin CSRD:n velvoitteiden mukaisesti. Kaksoisolenaisuusanalyyssiä varten olemme osallistaneet keskeisimmät sidosryhmämme sidosryhmäkyselyn avulla.

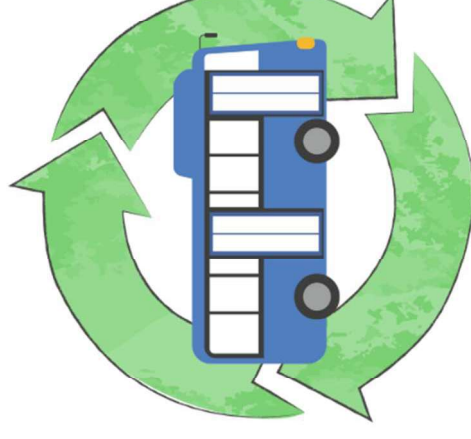
Toimialamme suurimmat ulkoiset vaikutukset liittyvät kasvihuonekaasupäästöihin sekä liikenneturvallisuuteen, ja ilmastonmuutoksen hillintä ohjaa vahvasti tulevaisuuden ratkaisuja. Tavoittemme 50 prosentin päästövähennystä vuoteen 2030 mennessä siirtymällä uusiutuviin energialähteisiin ja tehostamalla energiankäyttöä. Samalla kehitämme sosiaalista vastuuta varmistamalla turvalliset ja oikeudenmukaiset työolosuhteet sekä vahvistamalla henkilöstön hyvinvointia ja osaamista. Tavoitteenamme on olla toimialan paras ja halutuin työnantaja. Toimintaamme ohjaavat avoimuus, eettiset periaatteet ja järjestelmällinen riskienhallinta, jotka tukevat kestävää kasvua ja vastuullista toimintaa pitkällä aikavälillä.

Ympäristöpolitiikkamme keskiössä on päästöjen vähentäminen ja siirtymä fossiilista polttoaineista uusiutuvaan energiaan, kuten sähköön ja uusiutuvaan dieseliin. Tavoittemme nolla päästöjä

omasta toiminnastamme vuoteen 2050 ja vähennämme toiminnan ympäristövaikutuksia parantamalla energiatehokkuutta sekä lisäämällä materiaalien kiertoa ja jätteiden vähentämistä.

Sosiaalisen vastuun ja työvoimapolitiikan osalta noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeusperiaatteita ja kansallista lainsäädäntöä, tarjoamme turvallisen ja kehittymistä tukevan työympäristön sekä edistämme yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja työntekijöiden hyvinvointia.

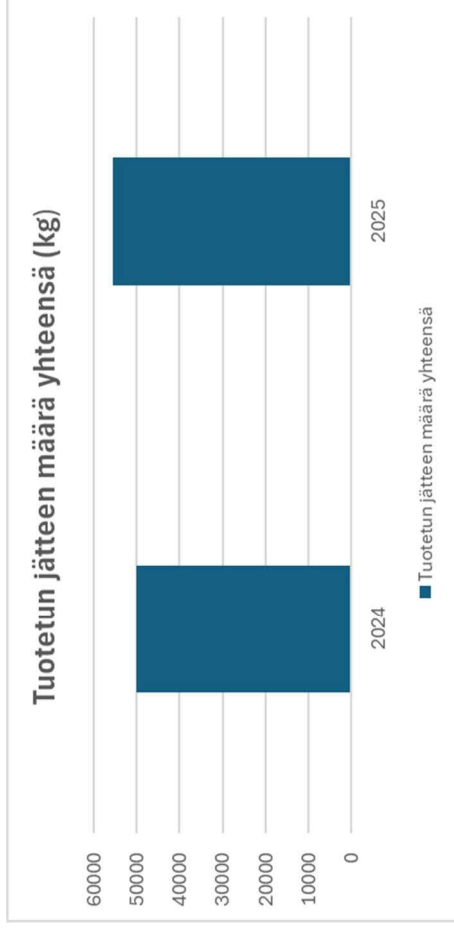
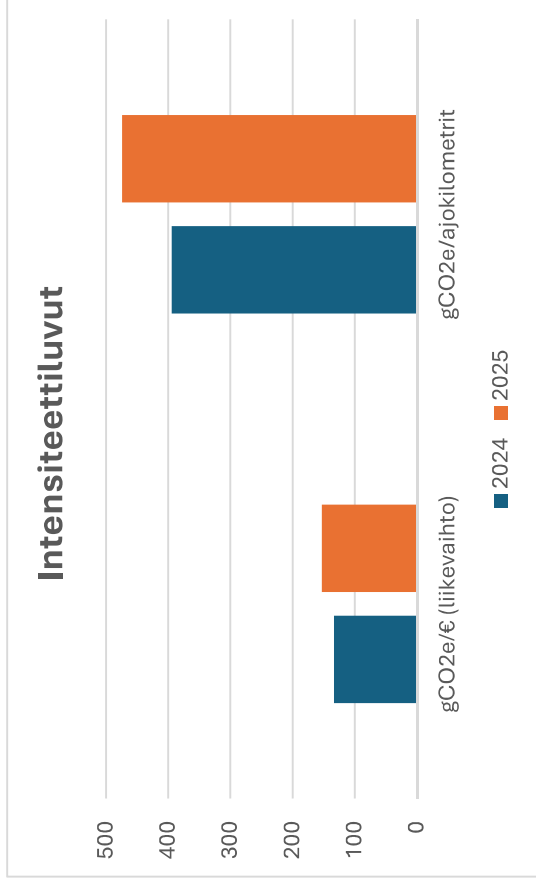
Hyvän hallintotavan politiikkamme perustuu avoimeen viestintään, korkeisiin eettisiin standardeihin ja korruption vastaiseen toimintaan, ja sitä tukevat kattavat riskienhallinnan ja tietoturvan prosessit, joilla varmistamme vastuulliset ja läpinäkyvät toimintatavat.



3. Ympäristövastuu

Vuoden 2025 aikana olemme lisänneet sähkölinja-autojemme määrää tuotannossa 17 kappaleella. Käyttövoiman muuttuminen ympäristöystävällisemmäksi on keskeinen osa kestävyysstrategiaamme ja olemme edenneet edellisen vuoden aikana suunnitelmallisesti kohti tavoitteitamme. Raportointi tarkkuus on kehittynyt edelliseen vuoteen verrattuna, joka on osaltaan vaikuttanut päästöjen nousuun. Liikennöintisuoritteemme ovat kuitenkin kasvaneet ja esimerkiksi Hämeenlinnassa olemme ostaneet lisää diesel-linja-autoja siirtymäkauden kalustoksi. Vuoden 2026 vaihdamme 17 kappaletta näistä linja-autoista sähkölinja-autoiksi.

Liikennöintisuoritteiden, uusien varikoiden ja autojen sekä henkilöstömäärän lisääntymisen vuoksi jätteiden kokonaismäärä on tarkastelu vuoden aikana lisääntynyt. Näiden osalta emme aivan ole päässeet tavoitteisiimme kestävyysstrategiamme mukaisesti. Jätteiden määrä on noussut edelliseen vuoteen verrattuna 11 %, kun liikevaihto on samalla tarkastelujaksolla noussut 6 %.



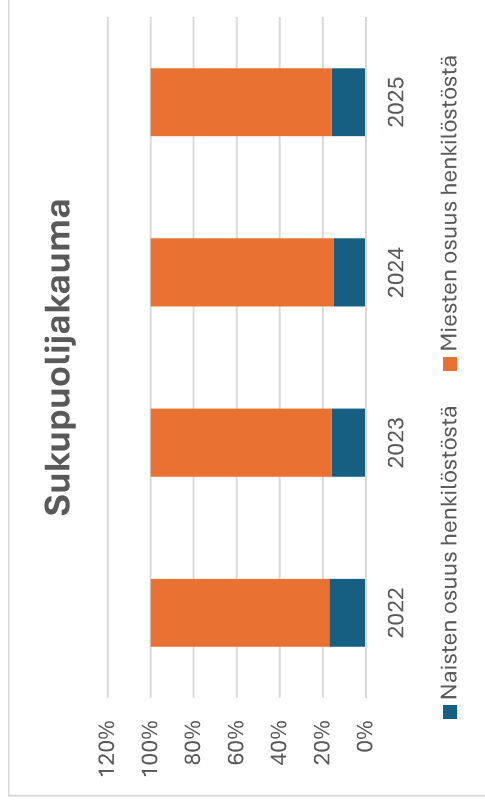
4. Sosiaalinen vastuu

Työvoima – Yleiset tiedot

Länsilinjoilla työsuhteiden tyyppi painottuu selvästi vakituisiin työsuhteisiin. Vuonna 2025 määräaikaisten työsuhteiden osuus oli ainoastaan 4 prosenttia. Kokonaisuutena yrityksen henkilöstörakenne heijastaa pitkäjänteistä ja ennakoitavaa työllistämistä, mikä tukee henkilöstön sitoutumista, osaamisen kehittämistä ja toiminnan jatkuvuutta.

Yrityksen henkilöstön sukupuolijakauma heijastaa edelleen toimialan perinteistä miesvaltaisuutta. Vuosina 2022–2025 naisten osuus henkilöstöstä vaihteli 15–17 prosentin välillä, miesten osuuden pysyessä 83–85 prosentissa. Yritys on kuitenkin sitoutunut edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä pyrkii aktiivisesti lisäämään alan veto- ja pitovoimaa myös naisille. Sukupuolijakauman kehityksen seuranta ja ennakoiva työ tasa-arvon edistämiseksi ovat jatkossakin keskeinen osa yrityksen

henkilöstöstrategiaa ja vastuullisuustyötä.

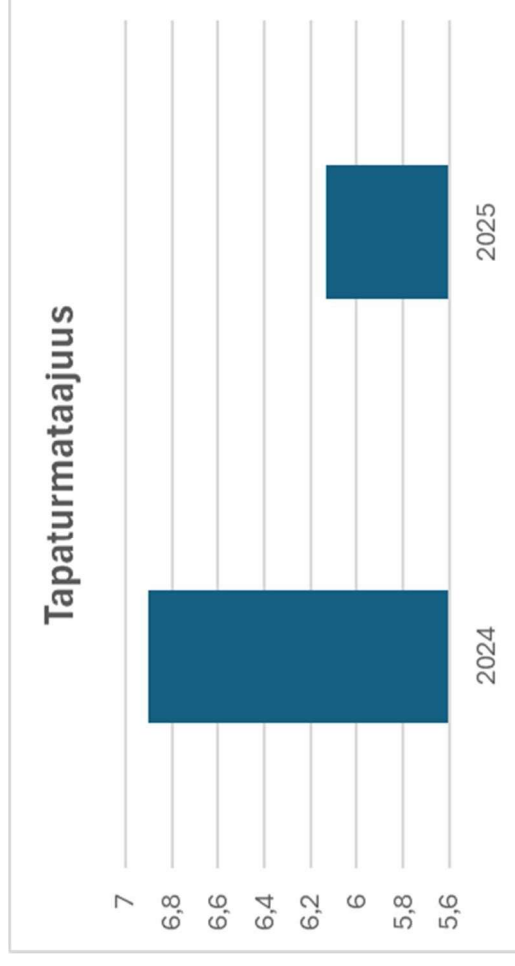
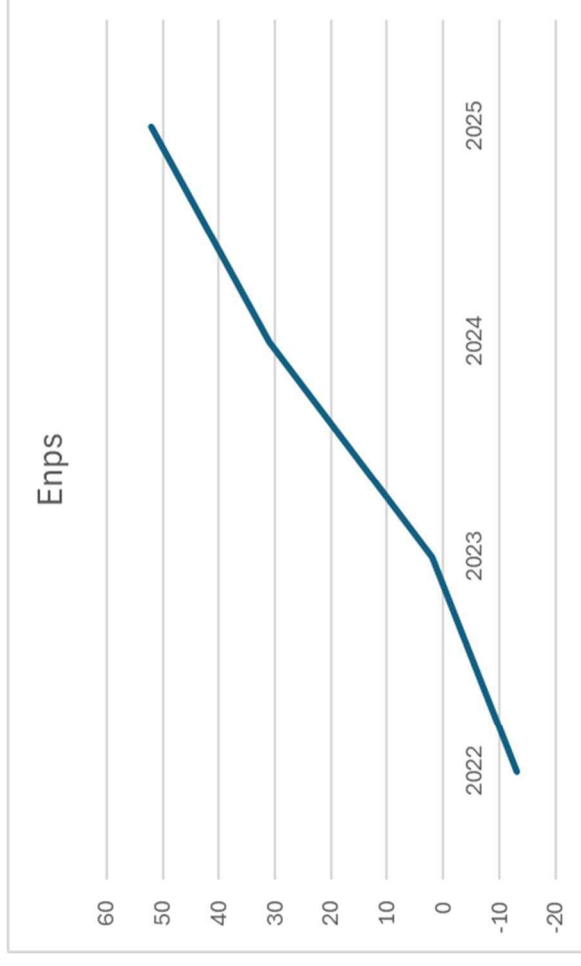


Työhyvinvointi ja -turvallisuus

Länsilinjojen eNPS-tulos on parantunut merkittävästi vuosien 2022–2025 välillä.

Vuoden 2025 tulos (52) on erinomainen, sillä yleisesti ottaen eNPS yli 40 katsotaan erittäin hyväksi työntekijäkokemuksen indikaattoriksi. Kehitys viittaa siihen, että henkilöstöjohtamisen ja työhyvinvoinnin parantamiseen tehdyt toimenpiteet ovat olleet oikeita.

Myös tapaturmataajuus on kehittynyt yrityksessä myönteisesti. Vuoden 2025 lukema 6,13 (LT10) edustaa merkittävää parannusta edeltävään vuoteen verrattuna. Tapaturmataajuuden selkeä lasku kertoo turvallisuuskulttuurin vahvistumisesta, ennakoivien käytäntöjen juurtumisesta sekä henkilöstön sitoutumisesta turvalliseen työskentelyyn.



5. VSME-standardin mukaiset tietopisteet

Aihe Moduuli Kohta

Yleiset tiedot B1 24

Perustiedot
a) Yritys antaa tiedot vaihtoehdon B mukaisesti sisältäen sekä Basic Module ja Comprehensive Module.
b) Kestävyysraportti ei sisällä salaista tai arkaluonteista tietoa.
c) Kestävyysraportti laaditaan yrityksen Länsilinjat Oy osalta.
d) Kestävyysraportti ei sisällä tytäryhtiötä.
e) Yritystiedot:

Kohta:	Tietopyyntö:	Vastaus:
i:	Yritysmuoto	Yksityinen osakeyhtiö
ii:	NACE koodi	H49.31-4921 ja H49.39-4922
iii:	Tase (Vastaavaa) M€	12 340 000
iv:	Liikevaihto M€	25 225 468
v:	Työntekijämäärä	263
vi:	Päätoimintamaa	Suomi
vii:	Geopisteet omistetusta, vuokratusta tai hallinnoidusta maa-alueesta	Erillinen taulukko

Toimipiste	Lähiosoite	o	Kaupunki	Maa	Geopiste
Tampereen varikko	Patamäenkatu 6	33900	Tampere	Suomi	23.74098;61.45827
Nokian varikko	Nokianvaltie 35	37100	Nokia	Suomi	23.49122;23.49122
Kangasalan varikko	Herttualantie 140	36200	Kangasala	Suomi	24.08355;61.44990
Ylöjärven varikko	Autotie 4	33470	Ylöjärvi	Suomi	23.57108;61.55226
Tottijärven varikko	Koulumaantie 1	37310	Nokia	Suomi	23.34516;61.39978
varikko	Tippavaarantie 20	39200	Hämeenkyrö	Suomi	23.17696;61.66145
Joensuu varikko	Rahtikatu 1	80100	Joensuu	Suomi	29.76183;62.62571
Kantolan varikko	Kantolankatu 8	13110	Hämeenlinna	Suomi	24.48326;60.99141
Naantalın varikko	Lisensikatku 8	21100	Naantali	Suomi	22.06595;60.47005
Ikaalisten varikko	Teollisuustalontie 3	39500	Ikaalinen	Suomi	23.07379;61.76288

Yleiset tiedot B1 25

Perustiedot
Yrityksellä ei ole saatutettuja kestävyysstandardeja ja/tai todistuksia

Ympäristö	B2	26 ja 27	Käytännöt, politiikat ja aloitteet kohti kestävämpää liiketoimintaa																																																																																								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Onko voimassaolevia kestävyyskäytänteitä/politiikkoja/aloitteita seuraavista aiheista? Kyllä/Ei</th> <th colspan="2">Ovatko ne julkisia? Kyllä/Ei</th> <th colspan="2">Onko politiikoilla tavoitteet? Kyllä/Ei</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ilmastomuutos</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Saastuminen</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Vedenkäyttö</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Luonnon monimuotoisuus</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kiertotalous</td> <td>Kyllä</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Oma työvoima</td> <td>Kyllä</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Arvoketjun työntekijät</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Yhteisöt</td> <td>Kyllä</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kuluttajat</td> <td>Kyllä</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hyvä hallintotapa</td> <td>Kyllä</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> <td>Kyllä</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Onko voimassaolevia kestävyyskäytänteitä/politiikkoja/aloitteita seuraavista aiheista? Kyllä/Ei				Ovatko ne julkisia? Kyllä/Ei		Onko politiikoilla tavoitteet? Kyllä/Ei		Ilmastomuutos	Kyllä	Ei	Ei	Kyllä	Ei	Kyllä		Saastuminen	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei		Vedenkäyttö	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei		Luonnon monimuotoisuus	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei		Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Kyllä		Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Kyllä		Arvoketjun työntekijät	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei		Yhteisöt	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Ei		Kuluttajat	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Ei		Hyvä hallintotapa	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Kyllä	
Onko voimassaolevia kestävyyskäytänteitä/politiikkoja/aloitteita seuraavista aiheista? Kyllä/Ei				Ovatko ne julkisia? Kyllä/Ei		Onko politiikoilla tavoitteet? Kyllä/Ei																																																																																					
Ilmastomuutos	Kyllä	Ei	Ei	Kyllä	Ei	Kyllä																																																																																					
Saastuminen	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei																																																																																					
Vedenkäyttö	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei																																																																																					
Luonnon monimuotoisuus	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei																																																																																					
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Kyllä																																																																																					
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Kyllä																																																																																					
Arvoketjun työntekijät	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei																																																																																					
Yhteisöt	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Ei																																																																																					
Kuluttajat	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Ei																																																																																					
Hyvä hallintotapa	Kyllä	Kyllä	Ei	Kyllä	Ei	Kyllä																																																																																					
Ympäristö	B3	29	<p>Energian ja kasviuonekaasujen päästöt</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Energia MWh</th> <th>Uusiutuva</th> <th>Ei-uusituva</th> <th>Yhteensä</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sähkönkulutus</td> <td>1 521</td> <td>1 128</td> <td>2 649</td> </tr> <tr> <td>Polttoaine</td> <td>1 136</td> <td>3 807</td> <td>4 943</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä</td> <td>2 657</td> <td>4 935</td> <td>7 592</td> </tr> </tbody> </table>	Energia MWh	Uusiutuva	Ei-uusituva	Yhteensä	Sähkönkulutus	1 521	1 128	2 649	Polttoaine	1 136	3 807	4 943	Yhteensä	2 657	4 935	7 592																																																																								
Energia MWh	Uusiutuva	Ei-uusituva	Yhteensä																																																																																								
Sähkönkulutus	1 521	1 128	2 649																																																																																								
Polttoaine	1 136	3 807	4 943																																																																																								
Yhteensä	2 657	4 935	7 592																																																																																								
Ympäristö	B3	30 ja 31	<p>Energian ja kasviuonekaasujen päästöt</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>GHG tCO2eq</th> <th>Yhteensä</th> <th>Location-based</th> <th>Market-based</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Scope 1</td> <td>3 807,28</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Scope 2</td> <td></td> <td>222,90</td> <td>46,00</td> </tr> <tr> <td>Scope 3</td> <td></td> <td>Ei laskettu</td> <td>Ei laskettu</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä</td> <td></td> <td>4 030,18</td> <td>3 853,28</td> </tr> <tr> <td>Liikevaihto</td> <td>25 225 468</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>gCO2e/€ (liikevaihto)</td> <td>152,76</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>gCO2e/ajokilometrit</td> <td>474,08</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	GHG tCO2eq	Yhteensä	Location-based	Market-based	Scope 1	3 807,28			Scope 2		222,90	46,00	Scope 3		Ei laskettu	Ei laskettu	Yhteensä		4 030,18	3 853,28	Liikevaihto	25 225 468			gCO2e/€ (liikevaihto)	152,76			gCO2e/ajokilometrit	474,08																																																										
GHG tCO2eq	Yhteensä	Location-based	Market-based																																																																																								
Scope 1	3 807,28																																																																																										
Scope 2		222,90	46,00																																																																																								
Scope 3		Ei laskettu	Ei laskettu																																																																																								
Yhteensä		4 030,18	3 853,28																																																																																								
Liikevaihto	25 225 468																																																																																										
gCO2e/€ (liikevaihto)	152,76																																																																																										
gCO2e/ajokilometrit	474,08																																																																																										
Ympäristö	B4	32	<p>Ilman, veden ja maaperän saastuminen</p> <p>Ei raportoitavaa</p>																																																																																								
Ympäristö	B5	33	<p>Luonnon monimuotoisuus</p> <p>Yrityksellä ei ole maankäyttöä luonnonmonimuotoisuuden kannalta herkällä alueella tai sen läheisyydessä.</p>																																																																																								

Ympäristö	B5	34	<p>Luonnon monimuotoisuus</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Maankäyttö tyyppi</th> <th colspan="3">Alue (ha tai m2)</th> <th rowspan="2">Muutos-%</th> </tr> <tr> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Päällystetty alue</td> <td>21 200</td> <td>21 200</td> <td>21 700</td> <td>2 %</td> </tr> <tr> <td>Luonto alue on-site</td> <td>14 200</td> <td>11 200</td> <td>10 200</td> <td>-9 %</td> </tr> <tr> <td>Luonto alue off-site</td> <td>18 200</td> <td>18 200</td> <td>15 100</td> <td>-17 %</td> </tr> <tr> <td>Maankäyttö yhteensä</td> <td>55 623</td> <td>52 624</td> <td>49 025</td> <td>-7 %</td> </tr> </tbody> </table>	Maankäyttö tyyppi	Alue (ha tai m2)			Muutos-%	2023	2024	2025	Päällystetty alue	21 200	21 200	21 700	2 %	Luonto alue on-site	14 200	11 200	10 200	-9 %	Luonto alue off-site	18 200	18 200	15 100	-17 %	Maankäyttö yhteensä	55 623	52 624	49 025	-7 %
Maankäyttö tyyppi	Alue (ha tai m2)				Muutos-%																										
	2023	2024	2025																												
Päällystetty alue	21 200	21 200	21 700	2 %																											
Luonto alue on-site	14 200	11 200	10 200	-9 %																											
Luonto alue off-site	18 200	18 200	15 100	-17 %																											
Maankäyttö yhteensä	55 623	52 624	49 025	-7 %																											
Ympäristö	B6	35	<p>Vesi</p> <p>Vedenotto 31 750 000 l. Vettä ei oteta käyttöön alueilla, joissa vesi on luonnonvarana niukkaa.</p>																												
Ympäristö	B7	37	<p>Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteiden hallinta</p> <p>Kiertotalouden periaatteet:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kokonaisjätteen määrän vähentäminen: Korjaamotoinnassa pyritään minimoimaan syntyvän jätteen määrää. Tämä saavutetaan tarkalla materiaalihankinnalla ja varastoinnilla, jotta vältetään ylijäämät ja hukka. Mahdollisuuksien mukaan osa syntyvästä jätteestä voidaan hyödyntää energian tuotannossa. Kierrätys ja materiaalien uudelleenkäyttö: Kaikki korjaamotoinnassa syntyvät materiaalit, kuten metallit, muovit ja öljyt lajitellaan ja kierrätetään asianmukaisesti. Vaaralliset jätteet, kuten öljyt ja kemikaalit käsitellään erikseen ja toimitetaan luvanvaraisiin kierrätyspisteisiin. Käytettyjä varaosia, jotka ovat edelleen käyttökelpoisia kunnostetaan ja käytetään uudelleen. Tämä vähentää uusien osien tarvetta ja säästää luonnonvaroja. Arkaluontoiset dokumentit tuhoetaan turvallisesti silppuamalla ja kierrättämällä paperijäte. Elektroniset laitteet, kuten tietokoneet ja puhelimet kierrätetään asianmukaisesti ja tietoturvallisesti. Säännöllinen ja ennakoiva huolto vähentää ajoneuvojen rikkoutumisia ja pidentää niiden käyttöikää, mikä vähentää uusien osien ja ajoneuvojen tarvetta. Henkilökunnan vaatehankinnoissa suositellaan kierrätystä ja uudelleen käyttöä aina, kun se on mahdollista toteuttaa. 																												

Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteiden hallinta

Jäte	Jätteen määrä (kg)		
	Jätteen kokonaismäärä	Ohjattu kierrätykseen tai uudelleen käyttöön	Ohjattu jätteenkäsittelyyn
Ei-vaarallinen jäte			
Energia	143	143	0
Keräyspaperi	396	396	0
Liete	13 520	13 520	0
Pahvi	1 373	1 373	0
Sekajäte	1 389	1 389	0
Metalli	13 386	13 386	0
Vaarallinen jäte			
Voiteluöljy	4 170	4 170	0
Öljyjäte kiinteä	834	0	834
Lyijyakkujäte	1 928	1 928	0
Öljyjäte neste	18 470	18 470	0
Yhteensä	55 609	54 775	834

Sosiaalinen	B8	39 ja 40	<p>Työvoima - Yleiset tiedot</p> <p>a)</p> <table border="1" data-bbox="212 1010 400 1525"> <thead> <tr> <th>Sopimus tyyppi</th> <th>Työntekijämäärä</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Vakituisen sopimus</td> <td>253</td> </tr> <tr> <td>Määräaikainen sopimus</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä</td> <td>263</td> </tr> <tr> <td>Vaihtuvuus-%</td> <td>24 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>b)</p> <table border="1" data-bbox="432 1043 639 1525"> <thead> <tr> <th>Sukupuoli</th> <th>(FTE)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mies</td> <td>220</td> </tr> <tr> <td>Nainen</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>Muu</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Eliraportoitu</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä</td> <td>263</td> </tr> </tbody> </table> <p>c)</p> <table border="1" data-bbox="695 1010 775 1525"> <thead> <tr> <th>Työsopimuksen maa</th> <th>(FTE)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Suomi</td> <td>263</td> </tr> </tbody> </table>	Sopimus tyyppi	Työntekijämäärä	Vakituisen sopimus	253	Määräaikainen sopimus	10	Yhteensä	263	Vaihtuvuus-%	24 %	Sukupuoli	(FTE)	Mies	220	Nainen	43	Muu	0	Eliraportoitu	0	Yhteensä	263	Työsopimuksen maa	(FTE)	Suomi	263
Sopimus tyyppi	Työntekijämäärä																												
Vakituisen sopimus	253																												
Määräaikainen sopimus	10																												
Yhteensä	263																												
Vaihtuvuus-%	24 %																												
Sukupuoli	(FTE)																												
Mies	220																												
Nainen	43																												
Muu	0																												
Eliraportoitu	0																												
Yhteensä	263																												
Työsopimuksen maa	(FTE)																												
Suomi	263																												
Sosiaalinen	B9	41	<p>Työvoima - Terveys ja turvallisuus</p> <p>a) Työtatapaturmataajuus: 6,13 (LTIO / työtunnit x 200 000)</p> <p>b) Työperäiset kuolemantapaukset 0</p>																										
Sosiaalinen	B10	42	<p>Työvoima - Palkkaus, ammattiyhdistötoiminta ja koulutus</p> <p>a) Työntekijöille maksetaan työehtosopimuksen mukaista tai sitä korkeampaa palkkaa.</p> <p>b) Sukupuolten välinen palkkaero-%: 9,06 %</p> <p>c) Työntekijöistä on kollektiivisen työehtosopimuksen piirissä: 100 %</p> <p>d)</p> <table border="1" data-bbox="1046 887 1222 1525"> <thead> <tr> <th>Sukupuoli</th> <th>Koulutustunnit/työntekijä/vuosi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mies</td> <td>6,15</td> </tr> <tr> <td>Nainen</td> <td>5,79</td> </tr> <tr> <td>Muu</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä</td> <td>11,94</td> </tr> </tbody> </table>	Sukupuoli	Koulutustunnit/työntekijä/vuosi	Mies	6,15	Nainen	5,79	Muu	0	Yhteensä	11,94																
Sukupuoli	Koulutustunnit/työntekijä/vuosi																												
Mies	6,15																												
Nainen	5,79																												
Muu	0																												
Yhteensä	11,94																												
Hallinto	B11	43	<p>Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta</p> <table border="1" data-bbox="1278 999 1382 1525"> <thead> <tr> <th>Tapahtuma</th> <th>Lukumäärä</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tuomiot</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Sakot</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Tapahtuma	Lukumäärä	Tuomiot	0	Sakot	0																				
Tapahtuma	Lukumäärä																												
Tuomiot	0																												
Sakot	0																												

Yleiset tiedot	C1	47	Strategia - Liiketoimintamalli ja kestävyys - Liittyvät aloitteet
			<p>a) Yrityksen päätoimialana on tuottaa joukkoliikennepalveluita palvelusopimusasetuksen mukaisessa kunnallisessa linjaliikenteessä, markkinaehtoisessa kaukoliikenteessä sekä tilausajoliikenteessä.</p> <p>b) Yrityksen liikevaihdosta noin 90 % koostuu palvelusopimusasetuksen mukaisesta kilpailutetusta linjaliikenteestä taajama-alueella. Markkinaehtoisesta kaukoliikenteestä ja tilausajoista muodostuu noin 10 % liikevaihdosta. Joukkoliikennepalveluita tuotettiin vuonna 2025 Suomessa toiminta-alueilla: Pirkanmaa, Pohjois-Karjala, Satakunta, Varsinais-Suomi ja Kanta-Häme.</p> <p>c) Merkittävimpää sidosryhmiä ovat sekä kunnalliset että valtiolliset joukkoliikennepalveluiden tilaaja viranomaiset, joiden kanssa toteutettu yhteistyö on merkityksellisessä asemassa palveluiden tuotannon ja laadun varmistamisessa. Muita merkittäviä toimijoita palveluvarmuuden ja -laadun varmistamisessa ovat kalustotoimittajat, tietojärjestelmätoimittajat sekä vakuutusyhtiöt ja pankit.</p> <p>Tärkeimmät sidosryhmät: -Prosessiin liittyvät: 13 -Alihankinta: 2 -Muut sidosryhmät: 11</p> <p>d) Keskeisimmät strategiset kestävyysseikat: -Ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen: Yrityksen toimialalla palvelujen tuottaminen edistää ilmastonmuutosta erityisesti fossiilisten polttoaineiden päästöjen muodossa sekä liikennesähkön kulutuksen päästöistä. -Kiertotalous: Yrityksen toiminnasta syntyy sekä vaarallista jätettä että ei-vaarallista jätettä. -Oma työvoima: Työtapa-urmat voivat aiheuttaa merkittäviä negatiivisia vaikutuksia työntekijälle. Vuorotyö aiheuttaa haasteita perhe- ja työelämän yhdistämiselle, joka voi vaikuttaa työntekijöiden jaksamiseen. -Yhteisöt ja kuluttajat: Liikenneturvallisuuden merkitys korostuu niin matkustajille kuin muille tienkäyttäjille liikennöntiialueillamme. Epäammattimainen ajotapa ja piittaamattomuus liikenteessä voi aiheuttaa negatiivisia vaikutuksia yhteisöille ja asiakkaille. -Hyvä hallintotapa: Avoin ja läpinäkyvä viestintä on oleellista hyvän hallintotavan varmistamiseksi. Laadukkaan tietoturvan ja -suojaan toteuttaminen hyvällä henkilötietojen käsittelyllä pienentää asiakkaille ja henkilöstölle muodostuvia riskejä.</p>

Yleiset tiedot C2 48 ja 49

Kuvaus käytännöistä, politiikoista ja aloitteista siirtymässä kohti kestävämpää liiketoimintaa.

Kestävyysalue	Lyhyt kuvaus B2:ssä mainituista toimenpiteistä:	Kuvaus B2:ssä mainituista tavoitteista:	Implementoiminen
Ilmastonmuutos	Ajoneuvojen huolto jyläläpito, energian ja polttoaineen kulutuksen hallinta.	Kasvihuonepäästöt alentuneet 30% vuoteen 2030 mennessä ja täysi hiilineutraalisuus vuoteen 2050 mennessä.	korkein vastuuhenkilö: Jukka Yltalo
Saastuminen			
Vedenkäyttö			
Luonnon monimuotoisuus			
Kiertotalous	Materiaalien uudelleen käyttö ja kierrättämisen lisääminen.	Kokonaisjätteen määrän pienentäminen.	Jukka Yltalo
Oma työvoima	Työtapa- ja työvälineiden lukumäärän vähentäminen. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteuttaminen. Perhe- ja työelämän yhteensovittaminen.	Sukupuoletien palkkaero- ja koulutustuntien tasapuolisuus. eNPS-luvun nostaminen 50:een.	Jukka Yltalo
Avoketjun työmekanismit			
Yhteisöt	Sidosryhmyhteistyön ja viestimän kehittäminen.	Viestintästrategian laatiminen, jolla varmistetaan avoin ja läpinäkyvä viestintä.	Jukka Yltalo
Käsitäjät	Viestintä ja turvallisuuden tunteen lisääminen.	Säännöllinen tiedottaminen liikenneturvallisuuden ja laadun parantamiseen liittyvistä toimenpiteistä.	Jukka Yltalo
Hyvä hallintotapa	Selkeät hallintorakenteet, avoimuus ja läpinäkyvyys sekä vahva tietosuojaja-turva.	MIS2-raportointi, korruptiommäärä ja ilmiantokanavan ilmoitukset.	Jukka Yltalo

Ympäristö C2 50

Comprehensive Module - Ympäristötiedot
Tulemme harkitsemaan Scope 3 päästöjen ilmoittamista vuoden 2026 osalta.

Ympäristö C3 54

GHG vähennys tavoitteet ja ilmaston muutos

Luokka	Lähtövuosi		Tavoitteet GHG tCO2eq	
	2024	2030	2040	2050
Scope 1	3118,28	1 559,14	779,57	0,00
Scope 2	172,9	86,45	51,87	17,74
Scope 3	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX

<p>Ympäristö</p> <p>C3</p> <p>55</p>	<p>GHG vähennystavoitteet ja ilmastomuutos Siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi</p> <p>Tavoitteet</p> <p>Scope 1 -päästöjen vähentäminen: Vähennetään suorita päästöjä, jotka syntyvät yrityksen omistamien tai hallinnoimien ajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta.</p> <p>Scope 2 -päästöjen vähentäminen: Vähennetään epäsuoria päästöjä, jotka syntyvät ostetun sähkön ja lämmön käytöstä.</p> <p>Toimenpiteet</p> <p>Ajoneuvokannan modernisointi: Vaihdataan vanhat dieselkäyttöiset linja-autot uusiin sähkö- tai hybridiajoneuvoihin sekä lisätään uudistuvan polttoaineen käyttöä.</p> <p>Energiatehokkuuden parantaminen: Asennetaan ajoneuvoihin energiatehokkaita komponentteja ja parannetaan kiinteistöjen energiatehokkuutta.</p> <p>Energian käyttö: Siirytään käyttämään enemmän ydinvoimaa sekä uusiutuvaa energiaa, kuten tuuli- ja aurinkovoimaa, yrityksen toimipisteiden sähkön ja lämmön tarpeisiin.</p> <p>Kuljettajien koulutus: Koulutetaan kuljettajia taloudelliseen ajotapaan, joka vähentää polttoaineenkulutusta ja päästöjä.</p> <p>Tuotantosuunnittelun optimointi: Optimoidaan tuotantosuunnittelu niin, että ajoneuvot kulkevat mahdollisimman tehokkaasti ja vähentävät tyhjäkäyntiä.</p> <p>Yhteistyö sidosryhmien kanssa: Tehdään yhteistyötä tilaajaorganisaatioiden kanssa reittien optimointiin sekä polttoaineen toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta voidaan vähentää päästöjä tuotannossa.</p>
<p>Ympäristö</p> <p>C3</p> <p>56</p>	<p>GHG vähennystavoitteet ja ilmastomuutos Siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi on otettu käyttöön vuonna 2025</p>
<p>Ympäristö</p> <p>C4</p> <p>57</p>	<p>Ilmatoriskit</p> <p>a) Yrityksen liiketoimintaan vaikuttavat ilmastomuutoksen tekijät: Vaarat: Voimistuvat myrskyt ja trombit aiheuttavat vaaroja kalustolle ja työntekijöille puiden kaatumisen muodossa. Myös äkillisesti muuttuvat lämpötilat voivat aiheuttaa riskejä tuotannolle nopeasti jäätyvien tienpintojen muodossa.</p> <p>Muut tapahtumat: Lisääntynyt raportointivelvollisuus, ajoneuvojen sähköistämisen ja uusiutuvan polttoaineen käyttö sekä operatiivisen toiminnan energiatehokkuuden lisääminen aiheuttavat yritykselle lisääntyviä kustannuksia.</p> <p>b) Yrityksessä on tehty kaksoisolennaisuusanalyysi kestävyysseikoista, mutta tarkempaa arviointia ja toimintasuunnitelmaa ilmastomuutoksen aiheuttamista vaaroista ja muista tapahtumista liiketoimintaan ei ole tehty.</p> <p>c) Voimistuvat sääilmiöt ovat jo käynnissä paikallisesti eri toiminta-alueilla ja niiden määrän ja vaikutusten odotetaan lisääntyvän vuosien 2025-2030 välillä. Investoinnit vihreään siirtymään ja GHG-päästöjen pienentämiseen on suurimmillaan vuosien 2025-2035 välillä.</p> <p>d) Ilmastomuutoksen johdosta syntyvien vaarojen ja muiden tapahtumien osalta yrityksessä ei ole tehty toimintasuunnitelmaa.</p>

Sosiaalinen	C6	61	<p>Lisätiedot omasta työvoimasta</p> <p>a) Yrityksellä on käytössä eettiset ohjeet ja ihmisoikeus politiikat omalle henkilöstölle henkilöstönkehittämissuunnitelmassa.</p> <p>b ja c) Poliittikat ja ohjeet sisältävät:</p> <table border="1" data-bbox="256 1014 730 1523"> <thead> <tr> <th>Tietopiste</th> <th>Kyllä / Ei</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Henkilöstön eettiset ohjeet</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Lapsityövoima</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Pakkotyö</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Ihmiskauppa</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Syrjintä</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Tapaturmien ehkäisy</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Yhdenvertaisuussuunnitelma</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Työyhteisön kehittämissuunnitelma</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Päihdeohjelma</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Tasa-arvosuunnitelma</td> <td>Kyllä</td> </tr> <tr> <td>Valitusten käsittely mekanismi</td> <td>Kyllä</td> </tr> </tbody> </table>	Tietopiste	Kyllä / Ei	Henkilöstön eettiset ohjeet	Kyllä	Lapsityövoima	Kyllä	Pakkotyö	Kyllä	Ihmiskauppa	Kyllä	Syrjintä	Kyllä	Tapaturmien ehkäisy	Kyllä	Yhdenvertaisuussuunnitelma	Kyllä	Työyhteisön kehittämissuunnitelma	Kyllä	Päihdeohjelma	Kyllä	Tasa-arvosuunnitelma	Kyllä	Valitusten käsittely mekanismi	Kyllä
Tietopiste	Kyllä / Ei																										
Henkilöstön eettiset ohjeet	Kyllä																										
Lapsityövoima	Kyllä																										
Pakkotyö	Kyllä																										
Ihmiskauppa	Kyllä																										
Syrjintä	Kyllä																										
Tapaturmien ehkäisy	Kyllä																										
Yhdenvertaisuussuunnitelma	Kyllä																										
Työyhteisön kehittämissuunnitelma	Kyllä																										
Päihdeohjelma	Kyllä																										
Tasa-arvosuunnitelma	Kyllä																										
Valitusten käsittely mekanismi	Kyllä																										
Sosiaalinen	C7	62	<p>Vakavat negatiiviset ihmisoikeustapahtumat omassa työvoimassa</p> <p>a)</p> <table border="1" data-bbox="831 828 1066 1523"> <thead> <tr> <th>Vakavat negatiiviset vaikutukset</th> <th>Kyllä / Ei</th> <th>Toimenpiteet</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lapsityövoima</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Pakkotyö</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ihmiskauppa</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Syrjintä</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Muu</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Arvokeijussa ja yhteisöissä</td> <td>Ei</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>c) Yrityksellä ei ole tietoa todistetuista tapauksista arvokeijussa, yhteisöissä ja/tai loppukäyttäjissä</p>	Vakavat negatiiviset vaikutukset	Kyllä / Ei	Toimenpiteet	Lapsityövoima	Ei		Pakkotyö	Ei		Ihmiskauppa	Ei		Syrjintä	Ei		Muu	Ei		Arvokeijussa ja yhteisöissä	Ei				
Vakavat negatiiviset vaikutukset	Kyllä / Ei	Toimenpiteet																									
Lapsityövoima	Ei																										
Pakkotyö	Ei																										
Ihmiskauppa	Ei																										
Syrjintä	Ei																										
Muu	Ei																										
Arvokeijussa ja yhteisöissä	Ei																										
Hallinto	C8	63	<p>Tulot tiettyiltä liiketoiminta-alueilta</p> <p>Ei raportoitavaa</p>																								
Hallinto	C8	64	<p>Tulot tiettyiltä liiketoiminta-alueilta</p> <p>Ei raportoitavaa</p>																								
Hallinto	C9	65	<p>Sukupuolijakauma hallituksessa</p> <p>Hallituksen sukupuolijakauma suhdeluku: Miehiä 1-3 suhteessa naisiin.</p>																								